



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

PLAN DE AFACERI

1. Firma

Se precizează următoarele informații de identificare a firmei:

- Denumirea firmei;
SC SYSTEM SRL
- Forma de organizare;
Solicitantul este organizat sub forma unei societati cu raspundere limitata (S.R.L.) infiintata in baza Legii 31/1990 si isi desfasoara activitatea in conformitate cu legislatia nationala in vigoare.
- Adresa sediului social (principal și secundar), sucursale, filiale (unde este cazul);
Str. Dezrobirii, Nr. 170
- Numele complet al reprezentantului legal/ administratorilor și asociaților, cote de participare deținute
Iacob Andreea Valentina
- Activitate principală Cod Caen
7219 - Cercetare-dezvoltare în alte științe naturale și inginerie

Se va descrie experiența inițiatorilor în domeniul în care va acționa firma, iar pentru locația în care se va derula activitatea, se va descrie locul/imobilul unde se preconizează a se implementa, cu descrierea proprietății, accesul la locație, utilitățile existente.

Inițiatorii sunt cadre universitare, cadre medicale și doctoranzi cu experiență națională și internațională interdisciplinară în activitatea de cercetare în medicină și inginerie. Rezultatele activității acestora în urma celor mai multor contracte de cercetare conduse, a participării în

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

altele dintre care unele internaționale, cele peste 100 de publicații în jurnale și conferințe și specializările urmate în mari universități din SUA și Europa demonstrează capacitatea profesională și managerială a membrilor acestei societăți comerciale.

Adresă sediu social: Municipiul Craiova, Str. Dezrobirii, Nr. 170, Judet Dolj

În vederea asigurării desfășurării activității propuse prin proiect societatea deține un contract de închiriere pentru un spațiu cu o suprafață de 300 mp.

Spațiul dispune de următoarele utilități: cale de acces; apă curentă potabilă; contor propriu consum energie electrică; racord la canalizarea urbană; colectarea deșeurilor la spațiile special amenajate, iar pentru deșeurile rezultate din activitatea desfășurată s-au încheiat contracte cu firme specializate pentru colectarea acestora.

2. Investiția

- Se identifică domeniul de activitate în care se realizează investiția propusă prin planul de afaceri, se descrie experiența firmei în acest domeniu; dacă firma este nouă sau nu este înființată, se descrie experiența inițiatorilor sau a personalului care va fi atras.

Unul dintre domeniile de activitate ale firmei constă în implementarea metodelor moderne de diagnostic și tratament minim invaziv, cu impact asupra întregii regiuni Sud-Vest Oltenia. Deși mijloacele de diagnostic minim invaziv au atins standarde foarte ridicate, tehnologia caută să facă noi progrese în aceste domenii pentru a putea oferi tandemului medic-pacient toate informațiile necesare despre boală, localizare, extensie, organele și structurile anatomice afectate, etc.

Societatea își propune o creștere bazată pe cunoaștere și inovare și prin urmare își propune să implementeze un rezultat al cercetării în domeniul de specializare inteligentă Sănătate - Medicină inovativă fundamentală și aplicativă.

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

Personalul implicat este primul din Romania care a abordat acest domeniu complex, interdisciplinar, și a realizat primele prototipuri funcționale îmbinând experiența și cunoștințele cercetătorilor din mai multe domenii: medicină, inginerie biomedicală, IT, fizică, automatică, electronică și mecanică

Se justifică necesitatea realizării investiției.

- Dacă investiția este inițială, se va preciza : dacă investiția constă în crearea unei noi unități de producție/prestare servicii, dacă investiția va conduce la extinderea capacității unei unități existente prin creșterea volumului cel puțin unui produs/serviciu, dacă investiția va conduce la diversificarea unei unități prin produse/servicii care nu au fost fabricate/prestate anterior în firmă.

Scopul proiectului este implementarea rezultatelor cercetărilor din domeniile de specializare inteligentă în domeniile de activitate ale IMM.

Cercetarea fundamentală și aplicativă din domeniul medical deține o importanță deosebită, influențând nu numai starea generală de sănătate a populației, dar și perspectivele de dezvoltare economică ale Regiunii Sud- Vest Oltenia.

Principală preocupare este reprezentată de implementarea metodelor modern de diagnostic și tratament minim invaziv, cu impact asupra întregii regiuni Sud-Vest Oltenia. Deși mijloacele de diagnostic minim invaziv au atins standarde foarte ridicate, tehnologia caută să facă noi progrese în aceste domenii pentru a putea oferi tandemului medic-pacient toate informațiile necesare despre boală, localizare, extensie, organele și structurile anatomice afectate, etc. În același timp, o evoluție în același sens o au și mijloacele de tratament minim invaziv care pot fi propuse pacienților. Acestea au rolul de a minimiza trauma chirurgicală asupra pacientului, de a scurta perioada de recuperare, durerile postoperatorii, consumul de analgezice, de a grăbi reinsertia socială și profesională a pacientului, și de a crește, per ansamblu, calitatea vieții pacientului.

- Se descrie locul de implementare și exploatare a investiției. Aspecte relevante în acest sens:



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

- modul în care se realizează accesul la imobilul ce face obiectul investiției

Accesul se realizează prin strada Dezrobirii, Nr. 170 Craiova, Dolj, 200009

- clădirea/spațiul unde se vor monta/instala și utiliza utilajele și echipamentele (suprafețe, funcțiuni, act doveditor privind proprietatea sau dreptul de utilizare etc), inclusiv starea utilităților la care are acces imobilul

Adresă sediu social:

Activitatea curentă a firmei se va desfășura la punctul de lucru din Municipiul Craiova, Dezrobirii, Nr 170, Craiova, Dolj, 200009, Regiunea SV Oltenia.

În vederea asigurării desfășurării activității propuse societatea deține un contract de închiriere pentru un spațiu cu o suprafață de 300 mp.

Evacuarea apelor uzate se realizează la rețeaua de canalizare orășenească.

Apa potabilă este asigurată din rețeaua de distribuție a orașului Craiova.

Energia electrică este asigurată din CEZ.

- autorizații, avize și acorduri obținute/necesare pentru implementarea și exploatarea investiției

În ceea ce privește autorizațiile și avize necesare pentru implementarea și exploatarea investiției menționăm faptul că societatea va fi autorizată pentru această activitate baza declarației pe propria răspundere. Asumarea de către solicitant a responsabilității privitoare la legalitatea desfășurării activității s-a realizat prin depunerea unei declarații pe propria răspundere. Oficiul registrului comerțului a eliberat solicitantului un certificat constatator care atestă înregistrarea declarației pe propria răspundere că îndeplinește condițiile de autorizare. Ca în cazul majorității profesiilor liberale intrarea în profesie este posibilă numai după obținerea unei autorizări sau a altor forme de licențiere, care,

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

de regula, se acorda numai daca sunt indeplinite anumite conditii (nivel al studiilor, experienta, promovarea unui examen etc.).

Se va realiza lista lucrărilor/ bunurilor/ serviciilor ce fac obiectul investiției din planul de afaceri.

Active corporale

Nr.crt.	Denumirea lucrarii/bunurilor/serviciilor	UM	Cantitate	Preț unitar	Valoare totala
1	Statie grafica	buc	1	111.735	111.735
2	Laptop	buc	1	22.610,00	22.610,00

Active necorporale

Nr.crt.	Denumirea lucrarii/bunurilor/serviciilor	UM	Cantitate	Preț unitar	Valoare totala
1	Software simulare	buc	1	20655	20655

Servicii

Nr.crt.	Denumirea lucrarii/bunurilor/serviciilor	UM	Cantitate	Preț unitar	Valoare totala
1	Informare si publicitate	buc	1	300	300

Se va descrie rolul și funcțiunea fiecărui utilaj, echipament propus, iar dupa caz, vor fi prezentate specificații tehnice.

Echipamentele necesare pentru introducerea rezultatelor cercetării în ciclul productiv sunt:



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

Software de modelare si analiza prin metoda elementelor finite pentru analiza mediilor solide, fluide sau combinate, cu comportament neliniar din punct de vedere al materialului si solicitarilor (precum tesuturile normale sau tumorale si a fluidelor cu care acestea interactioneaza, cu comportament neliniar precum sangele) pentru modelarea si analiza tumorilor si a interactiunii cu tesuturile invecinate si realizarea unei harti a tensiunilor intra-tumorale in scopul imbunatatirii diagnosticului si a tratamentului. Acest software trebuie sa aiba capabilitati de cosimulare prin metoda standard si explicita Euler-Lagrange, optimizare topologica si parametrica, analiza fluide si interactiunea structura-fluid, cu capabilitati de analiza a mediilor poroase si a transferului de substanta prin acestea.

Echipamentele IT - respectiv statia grafica, laptop vor permite rularea software-ului dezvoltat, respective implementarea algoritmilor prevazut prin activitatea de transfer tehnologic si vor fi utilizati in cadrul procedurilor medicale noi introduse in activitatea firmei MEDINSYS SRL.

Statie grafica:

Procesoare : 2x Intel Xeon Gold 5122 4C 3.60G 16.5M 10.4 GT/sec ITT

Memoria RAM: 12x 8GB DDR4 2666 ECC REG

SSD Storage: 2x Intel® SSD 540s Series (240GB, 2.5in SATA 6Gb/s, 16nm, TLC), RAID 1 setup

HDD Storage: 2x 4TB, 128MB, SATA3, 7200rpm

Laptop:

Intel Core i7 6-core 2.60Ghz, 32GB DDR4, SSD 2TB,

AMD Radeon Pro 560X 4GB, macOS High Sierra, INT KB

Optiune upgrade procesor la Intel Core i9 2.90Ghz

6-core

Dacă este cazul, se va evidenția caracterul inovativ al investiției, concretizat prin inovarea de produs (bun sau serviciu) și/sau de proces. Se vor descrie efectele la nivelul producției sau prestării de servicii ca urmare a implementării soluției inovative.

Obiectivul principal îl constituie îmbunătățirea semnificativa a procedurilor medicale existente

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

în prezent, în scopul unui diagnostic exact și precoce în cazul unor patologii diverse precum leziunile leziunile neoplazice colorectale benigne (polipii hiperplazici și adenomatoși) și maligne (cancerul colo-rectal), dar și a patologiei proctologice (hemoroizi, fistule ano-rectale, boala pilonidală, etc.) ceea ce va conduce implicit la scăderea morbidității și mortalității induse prin aceste afecțiuni.

Obiectivele specifice presupun introducerea unor proceduri noi de investigație imagistică (care nu sunt efectuate în momentul actual), și care au la baza componenta de transfer tehnologic care consta în realizarea unor module software CAD (computer aided diagnosis) de analiză și interpretare a imaginilor, de navigație electromagnetică cu fuziunea imaginilor ecografice și RM, respectiv generarea unui algoritm de diagnostic al pacienților.

Se vor include după caz: scheme ale fluxului tehnologic, scheme ale instalațiilor, precum și ale instalațiilor tehnologice, inclusiv a schemelor tehnologice de montaj

Planul de amplasare a echipamentelor propuse prin proiect se anexează prezentului plan de afaceri.

Se va detalia planificarea resurselor umane implicate în realizarea investiției (implementarea Planului de afaceri):

- descrierea echipei care gestionează afacerea: structura, rolurile, funcțiile, responsabilitățile, relațiile funcționale între membrii echipei, expertiza

În vederea asigurării structurii organizatorice și informaționale se vor realiza următoarele acțiuni:

- stabilirea metododelor de comunicare a echipei de proiect și detalierea graficului de desfășurare al proiectului;
- stabilirea metodologiei de lucru;
- alocarea responsabilităților în cadrul echipei, pe baza graficului detaliat de desfășurare al acțiunilor;

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

În ceea ce privește echipa, aceasta va beneficia de serviciile de management de proiect ale unei firme de consultanță specializată în managementul proiectelor europene.

Criteriile de selecție a furnizorului au fost:

- Companie specializată în furnizarea de servicii de consultanță financiară și management de proiect;

Echipa de monitorizare internă și control din partea beneficiarului va fi o echipă omogenă, care va fi pregătită de către managerul de proiect în tematică și obiectivele proiectului, astfel ca aceasta va acționa ca un tot unitar. Fiecare membru al echipei va fi bine instruit în activitatea pe care o va coordona.

Prin întâlnirile operative periodice se vor supune atenției problemele aparute pe parcursul derulării activităților proiectului, eventualele probleme aparute putând fi rezolvate prin decizii în comun. În rapoartele de activitate ce se vor întocmi în acest sens vor fi consemnate realizările din perioada respectivă, precum și problemele de rezolvat.

Echipa propusă pentru implementarea:

Manager de proiect

- asigură managementul proiectului pe faze de implementare,
- coordonează echipa proiectului,
- monitorizează și supervizează redactarea rapoartelor tehnice și financiare,
- asigură tot cadrul logistic pentru implementarea corespunzătoare a proiectului,
- urmărește derularea contractelor cu subcontractori,
- urmărește și controlează eventualele deficiențe ce pot apărea pe parcursul proiectului
- asigură vizibilitatea proiectului și colaborează cu partenerii media
- urmărește organizarea și implementarea activităților din proiect în bune condiții și asigură încheierea proiectului cu succes.

Responsabil financiar

- urmărește întocmirea raportului financiar către autoritatea contractantă;



TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

- participarea la întocmirea cererii de plata/rambursare;
- asigurarea respectării item-ilor bugetari inițiali;
- avizarea tuturor documentelor economico-financiare aferente proiectului;
- verificarea cererii de plata/rambursare transmisă către autoritatea contractantă;
- întocmirea unei contabilități proiectului;
- întocmirea periodică a registrelor obligatorii;
- arhivarea înregistrărilor / registrelor proiectului conform regulilor impuse de Autoritatea Contractantă;
- semnalează managerului de proiect orice problemă cu implicații economico-financiare apărută pe parcursul implementării proiectului;

Responsabil tehnic

- asigurarea logisticii necesare și organizarea întâlnirilor echipei de implementare;
- colaborarea cu entitate de transfer tehnologic pentru aplicare rezultate cercetare în ciclu productiv
- furnizarea informațiilor cu privire la stadiul derulării proiectului;
- colaborarea directă cu managerul de proiect;
- participarea la organizarea și desfășurarea licitațiilor;
- asigură vizibilitatea proiectului
- verifică stadiul procesului de elaborare a documentelor publicitare;
- asigură publicarea pe site și în presa a informațiilor de interes legate de proiect.

Membrii echipei de proiect se vor întâlni periodic în cadrul sedintelor ordinare de lucru sau de progres. La finalul sedintelor se vor întocmi minute cu privire la subiectele discutate, deciziile luate, responsabilii desemnați și resursele alocate.

Pe durata implementării proiectului, echipa de implementare din partea beneficiarului va monitoriza riscurile și va lua măsuri de reducere și eliminare a acestora, așa cum este descris în capitolul Evaluarea riscurilor din Planul de afaceri.

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

- descrierea planificării resurselor umane implicate în operarea (exploatarea) investiției
- se identifică și justifică necesarul de personal pentru faza de operare a investiției.

Structura de management a societății este desfășurată pe baza relațiilor de corespondență între departamente, în care sistemul organizatoric și cel al conducerii este desfășurat în mare parte pe verticală și este bazat pe concordanță între nivelul de conducere și nivelul productiv. Activitatea se desfășoară în cadrul programului de lucru, reglementat în Regulamentul de Ordine Interioară.

Dacă se va dovedi necesar, pe parcursul implementării proiectului, mai pot fi angajate persoane și cu alte specializări, pentru a realiza activitățile stabilite și a obține rezultatele scontate în proporție de 100%.

- se detaliază cerințele pentru faza de operare a investiției, cu descrierea responsabilităților, competențelor și abilităților necesare.

Echipamentele achiziționate prin proiect necesită un personal calificat în vederea operării acestor echipamente. Din acest motiv, pentru a lucra cu aceste echipamente vor fi angajate 3 persoane noi.

Personalul nou angajat va fi selectat de pe piața locală a forței de muncă.

În selectarea personalului mai sus amintit, se vor respecta principiile egalității de șanse pe piața muncii, respectiv politica privind nediscriminarea. Aceste principii se vor regăsi atât în activitatea efectivă a firmei, cât și în cadrul contractelor de achiziții ce se vor desfășura.

Tratatul CE prevede clauze anti-discriminatorii, cum ar fi:

- principiul egalității sexelor (art. 2, 3), care se aplică tuturor politicilor și activităților UE;
- egalitatea între femei și bărbați în ceea ce privește locurile de muncă și profesiunea (art. 141) și discriminarea sexuală (art. 13);
- art. 13 acordă UE competența de „a lua măsuri corespunzătoare în combaterea discriminării”
- discriminarea sexuală la și în afara locului de muncă (art. 13).

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

Inițiativa pe care solicitantul, dorește să o pună în practică, prin punerea în aplicare a rezultatelor cercetării-dezvoltării din domeniul Inginerie industrială prin transfer pe care să le implementeze în activitatea proprie de producție răspunde respectării principiului privind egalitatea de șanse și nediscriminarea întrucât atât procedurile de achiziții, încheierea contractelor de produse și servicii, cât și ocuparea forței de muncă se vor face în conformitate cu prevederile OUG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Legii 202/2002 republicată privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare (Legea 340/2006), HG 1273/2000 privind aprobarea Planului național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, HG 285/2004 privind aplicarea Planului Național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați. În derularea proiectului,

Se va asigura egalitatea de șanse și tratamentul egal între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criterii de sex, apartenență la grupuri minoritare, rasă, religie, dizabilități etc., în regulamentul de organizare și funcționare și în regulamentul intern al întreprinderii.

În vederea cuantificării egalității de șanse oferite potențialilor viitori angajați ai societății, managementul va urmări principiile adoptate de tratatul CE.

Se va asigura angajarea cel puțin a unei persoane din categorii defavorizate. Cel puțin 1 dintre noii angajați va fi o persoană care nu a avut un loc de muncă stabil remunerat în ultimele 6 luni sau care are vârsta cuprinsă între 15 și 24 de ani "persoană din categorii defavorizate" reprezintă persoana care se încadrează în oricare din situațiile de mai jos:

- (a) nu a avut un loc de muncă stabil remunerat în ultimele 6 luni;
- (b) are vârsta cuprinsă între 15 și 24 de ani;
- (c) nu a absolvit o formă de învățământ liceal sau nu deține o calificare profesională (Clasificarea Internațională Standard a Educației 3) sau se află în primii doi ani de la absolvirea unui ciclu de

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

învățăământ cu frecvență și nu a avut încă niciun loc de muncă stabil remunerat;

(d) are vârsta de peste 50 de ani;

(e) trăiește singur, având în întreținerea sa una sau mai multe persoane;

(f) lucrează într-un sector sau profesie într-un stat membru în care dezechilibrul repartizării posturilor între bărbați și femei este cel puțin cu 25 % mai mare decât media națională a dezechilibrului repartizării posturilor între bărbați și femei în toate sectoarele economice în statul membru respective și aparține sexului subreprezentat;

(g) este membru al unei minorități etnice dintr-un stat membru și are nevoie să își dezvolte competențele lingvistice, formarea profesională sau experiența în muncă pentru a-și spori șansele de a obține un loc de muncă stabil;

(h) nu a avut un loc de muncă stabil

(b)-(g) menționate

(i) este recunoscută ca lucrător cu handicap conform legislației naționale

(j) prezintă o incapacitate fizică, mentală, intelectuală sau senzorială de durată care, în interacțiune cu diferite bariere, poate împiedica participarea sa deplină și efectivă într-un mediu de lucru, în condiții de egalitate cu alți lucrători. acestea sunt direct cuantificabile în:

Pentru a se asigura de indeplinirea tuturor criteriilor si accesul tuturor persoanelor se va urmări ca anunțul de angajare sa fie dat in mai multe publicatii locale (pentru a incuraja angajarea fortei de munca locale) si sa nu contina elemente care sa incalce principiul egalitatii de sanse si nediscriminarii. Promovarea principiului egalitatii de sanse in practicile de angajare, selectie si mentinere a angajatilor poate avea rezultate pozitive prin diminuarea fluctuatilor de personal, care determina economii privind costurile de recrutare si instruire.

Aceste persoane vor fi angajate pe perioada de implementare a proiectului si vor fi mentinute si dupa perioada de implementare, cel puțin 5 ani, fiind esențiale in derularea activitatii firmei.

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

Angajarea lor în perioada de implementare este solicitată de necesitatea adaptării lor la activitatea specifică firmei, astfel ca imediat după achiziția și punerea în funcțiune a echipamentelor, va fi posibilă realizarea obiectivelor proiectului.

Se pot atașa la planul de afaceri, fișe de post, organigrama întreprinderii etc.

Se va detalia modul în care se va realiza recrutarea, selecția și integrarea (pentru posturile nou create);

Managementul resurselor umane cuprinde acele activități prin care se optimizează performanța oamenilor dintr-o organizație, precum și relațiile dintre aceștia.

Strategia de dezvoltare a resurselor umane în cadrul firmei va fi orientată spre:

- recrutarea și selecția angajaților cu pregătirea și profilul specific postului
- integrarea noilor angajați în activitatea firmei
- evaluarea performanțelor angajaților,
- stimularea materială și morală,
- administrarea relațiilor de muncă.

Obiectivul principal al politicii de resurse umane este acela de a-și păstra salariații cât mai mult timp în întreprindere și de a le satisface trebuințele acestora astfel încât firma să obțină maximum de eficiență.

Înainte de toate acestea, un lucru dificil, costisitor dar, totodată, extrem de important îl constituie politica de recrutare și selecție a personalului. Se ține cont de ceea ce cere respectivul post și se caută persoanele calificate pentru acesta. După ce s-a făcut selecția angajaților, urmează integrarea acestora pe noul post și sprijinul pe care firma îl oferă pentru a se putea adapta cât mai ușor și mai repede.

În activitatea firmei s-a avut permanent în vedere ca resursa umană să fie prioritatea principală, considerându-se că aceasta contribuie esențial la realizarea obiectivelor de dezvoltare. În

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

activitatea care va fi dezvoltată, se va avea în vedere selectarea de personal din zona Craiova din următoarele motive:

- existența în zona a unui număr mare de persoane cu mobilitate mare privind schimbarea locului de muncă
- existența de persoane cu pregătire în domeniu
- eliminarea cheltuielilor firmei privitoare la transportul și cazarea personalului
- contribuție la scăderea somajului în regiune

În angajarea personalului se vor aborda principii care să elimine discriminările de orice fel, iar atribuțiile și responsabilitățile vor fi clar stipulate în fișele de post.

Structura organizatorică a firmei va fi flexibilă, aplicându-se principiul dublării pe posturi prin policalificarea personalului.

Selecția personalului în vederea angajării se va face în funcție de calitățile individuale ale candidaților. Vor fi angajate 3 persoane. În afara testării abilităților practice se vor testa și cunoștințele teoretice de pregătire generală, ce vor permite selecționarea de personal cu bune calități intelectuale, morale, cu o motivare adecvată rigorii și cerințelor noului loc de muncă. Persoanelor selectate li se vor încheia contracte de muncă pe perioadă nedeterminată, conform legislației în vigoare.

Se va detalia descrierea modului în care va fi realizată fiecare activitate, persoanele responsabile, rezultatele preconizate și durata de realizare a acestora corelate cu calendarul activităților din graficul Gantt.

E. Activități pentru investiții în alte activități de inovare:

1. Selecția tehnologiei cu potențial de valorificare prin transfer tehnologic

În baza Cercetării privind implementarea metodelor moderne de diagnostic și tratament minim invaziv se vor selecta tehnologiile cu potențial de valorificare prin transfer tehnologic, care vor fi aplicate activitatea firmei. Este realizat prototipul pentru soluția inovativă care se dorește a se implementa prin proiect.

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

Activitățile realizate sunt:

1.1 Activități de transfer tehnologic:

- Asistența tehnică la implementarea tehnologiilor imagistice
- Asistența tehnică la implementarea tehnologiilor de imagistică de fuziune (rezonanță magnetică + ecografie)
- Asistența tehnică la dezvoltarea și implementarea unui algoritm de management

Durata: 10 luni, lunile 1 - Luna 10

Responsabili:

- Managerul de proiect,
- Responsabil financiar,
- Responsabil tehnic

Rezultatul activității: Metodologii și documentație pentru TT și vizita la fața locului

A. Activități pentru investiții în active corporale

2. Achiziție echipamente necesare pentru introducerea rezultatelor cercetării în ciclul productiv

Desfășurare Luna 1-Luna 2

2.1 Achiziție și contractare echipamente

Organizare procedura achiziție pentru atribuirea contractului de livrare echipamente

Elaborarea documentelor de achiziție pentru atribuirea contractului de livrare bunuri în conformitate cu prevederile Ordinului privind aprobarea procedurii competitive aplicabile solicitanților/beneficiarilor private pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene.

Durata: 1 luna, luna 1

Responsabili:

- Managerul de proiect,
- Responsabil financiar
- responsabil tehnic

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

2.2 Livrare, receptie si punere in functiune echipamente

- verificarea calitativa si cantitativa a echipamentelor
- montarea si efectuarea probelor de functionare
- Numirea comisiei de receptie;
- Receptia, cu formularea unor eventuale observatii;
- Efectuarea posibilelor corectii si remedieri mentionate în procesul verbal de receptie;
- Verificarea efectuării remedierilor solicitate de catre comisia de receptie;
- Predarea catre beneficiar a bunului solicitat, împreuna cu Specificatiile tehnice

Se va prezenta, dacă este cazul, modul în care investiția propusă prin planul de afaceri poate conduce la dezvoltarea firmei pe plan international:

- Valorificarea pe plan internațional a avantajelor specifice, adică acele competențe și abilități ce au consacrat-o pe piața internă: avantajul tehnologic, avantaje financiare, avantaje de marketing, putere financiară;

Durata: 1 luna, luna 2

Responsabili:

- Managerul de proiect,
- Responsabil financiar.
- responsabil tehnic

Rezultatul activitatii: 7 echipamente achizitionate

- Realizarea de aliante si cooperari;

Se va prezenta dacă este cazul, modul în care investiția propusă prin planul de afaceri urmărește implementarea și certificarea/recertificarea sistemelor de management al calității, management al mediului, management al sănătății și securității ocupaționale, evaluarea riscurilor și stabilirea punctelor critice de control, securitatea informațiilor, securitatea

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

lanțului de furnizare, sistem de management al energiei, sisteme combinate, certificari/recertificări produse;

3. Produsul /serviciul

Se va descrie în detaliu produsul/ serviciul ce va fi oferit/prestat ca urmare a realizării planului de afaceri:

- Descrierea produsului: caracteristici fizice (mărime, formă, culoare, design, capacități), tehnologia utilizată în producerea/ dezvoltarea lui (materii prime, echipamente, forța de muncă, patente etc).

Nu este cazul

- Descrierea serviciului: ce reprezintă, ce nevoi satisface, care sunt materialele și echipamentele necesare prestării serviciului, etape în procesul de prestare a serviciului, beneficii pentru clienți.

În urma implementării prezentului proiect se va obține un serviciu medical inovativ care va conduce la optimizarea modelului de diagnosticare sau tratare a problemelor de sanatate.

- Se va descrie, unde este aplicabil, modul în care tehnologiile noi, moderne vor fi utilizate în producerea/menținerea/dezvoltarea produsului/serviciului.

În urma implementării prin transfer tehnologic a noilor tehnologii, se vor introduce umatoarele servicii inovative la nivel national, care vor avea ca rezultat extinderea gamei de proceduri medicale precum si cresterea calitatii acestora:

1. imagistica de fuziune între rezonanța magnetică, elastografia ultrasonografică și ecografie cu substanță de contrast, cu reconstrucția 3D a tumorii și constituirea hărții tensiunilor tumorale, ce va îmbunătăți selecția pacienților și va permite o mai bună caracterizare a leziunilor
2. navigație cu ghidare optică pentru tratamentul minim invaziv prin procedura RAFAELO (Tratamentul Hemoroizilor cu radiofrecvență sub anestezie locală).

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

4. Strategia de marketing

Va fi dezvoltată la modulul dedicat.

Se vor face luând ca orizont de timp primii 3 ani după terminarea proiectului.

Obiectivele de marketing ale firmei sunt următoarele:

a) Creșterea cifrei de afaceri a firmei cu o medie anuală 5%. Creșterea cifrei de afaceri va fi diferită pe activitățile firmei, estimând creșteri astfel:

- creșterea valorii serviciilor prestate către clienți persoane fizice = 80% din creștere
- creșterea valorii serviciilor prestate către clienți persoane juridice = 20% din creștere

b) Creșterea numărului de salariați cu 3 la sfârșitul perioadei de implementare a proiectului

c) Realizarea de servicii noi

Realizarea acestor servicii va putea fi posibilă prin următoarele acțiuni:

- satisfacerea exigențelor clienților din punct de vedere cantitativ și calitativ
- respectarea contractelor încheiate
- reducerea costurilor
- îmbunătățirea continuă a serviciilor firmei prin dotarea cu echipamente tehnologice și perfecționarea personalului
- profesionalism în relația cu clientul
- promovarea în mediul online și pe rețelele de socializare, pentru a face cunoscute serviciile și produsele noastre unui număr mai mare de clienți.

În cadrul planului de marketing pot fi strategii de piață și strategii corespunzătoare fiecărui element al mix-ului de marketing (produs, preț, distribuție și promovare).

Serviciile de asistență medicală reprezintă provocări unice pentru prestatori, dar și pentru clienți comparativ cu alte categorii de servicii și bunuri.

Implementarea marketingului în domeniul sănătății este dificil de realizat, deoarece există unele bariere care împiedică acest lucru. Clienții aleg serviciile de sănătate în funcție de percepțiile pe care le au despre serviciul respectiv. Serviciul de sănătate poate fi definit ca „utilizarea



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

obținută de consumator în urma unor activități intercondiționate ce au la bază relația pretator - client și care se concretizează într-o bunăstare fizică, publică și socială”.

Pacienții devin din ce în ce mai implicați în procesul decizional de alegere a unui serviciu medical, datorită costurilor ridicate ale acestor servicii, dar și datorită pregătirii specialiștilor în domeniul sănătății. Din aceste motive, comercializarea serviciilor medicale a devenit esențială pentru supraviețuirea sistemului medical. De aceea, medicii au început să utilizeze cu succes principiile fundamentale ale marketingului, necesare pentru a câștiga satisfacția și loialitatea clientului, dar și pentru a rămâne competitivi pe piața serviciilor medicale.

Astăzi, creșterea concurenței a influențat organizațiile prestatoare de servicii atât publice cât și private de pretutindeni, dar mai ales pe cele din țările în curs de dezvoltare. Prin urmare, pentru a supraviețui, organizațiile medicale trebuie să furnizeze servicii de cea mai bună calitate. Satisfacerea clienților (pacienților) este considerată un element cheie în diferențierea serviciilor, care aduce avantaje competitive: păstrarea pacienților, reducerea migrației medicilor, creșterea financiară. Calitatea unui serviciu medical este dată de diferența dintre așteptările consumatorilor și percepția serviciului medical după ce acesta a fost prestat. Astăzi, multe organizații medicale recunosc faptul că prestarea unui serviciu de calitate este necesară pentru supraviețuire. Literatura de specialitate recunoaște patru trăsături comune tuturor categoriilor de servicii, dintre care amintim: intangibilitatea, inseparabilitatea, eterogenitatea și perisabilitatea. Intangibilitatea este determinată de faptul că serviciile medicale nu pot fi experimentate înainte de a fi cumparate, ceea ce înseamnă că vânzătorii trebuie să încerce să facă serviciul tangibil. Pentru a putea aprecia un serviciu medical, este necesară mai întâi „consumarea” acestuia. Deasemenea clienții trebuie să fie atenți la părțile vizibile ale serviciilor de sănătate, precum atitudinea cadrelor medicale, echipamentele utilizate în timpul prestării serviciului, prețurile practicate, aspectul centrelor de sănătate.

5. Analiza și previziunea financiară

Va fi dezvoltată la modulul dedicat

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

Finanțarea proiectului

Nr. crt.	Denumirea capitolelor și subcapitolelor	Ajutor financiar nerambursabil	Contribuții proprii	Total
<i>col. 1</i>	<i>col. 2</i>	<i>col. 3</i>	<i>col. 4</i>	<i>col. 5</i>
0	Taxe pentru înființarea de întreprinderi	0	0	0
1	Cheltuieli cu salariile personalului nou-angajat	0	0	0
1.1.	Cheltuieli salariale	28.731	4.869	33.600
1.2.	Onorarii/ venituri asimilate salariilor pentru experți proprii/ cooptați			
1.3.	Contribuții sociale aferente cheltuielilor salariale și cheltuielilor asimilate acestora (contribuții angajați și CAM angajatori)	10.957	3.823	14.780
2	Cheltuieli cu deplasarea personalului întreprinderilor nou-înființate:	0	0	0
2.1.	Cheltuieli pentru cazare			0
2.2.	Cheltuieli cu diurna personalului propriu			0
2.3.	Cheltuieli pt transportul persoanelor (inclusiv transportul efectuat cu mijloacele de transport în comun sau taxi, gară, autogară sau port și locul delegării ori locul de cazare, precum și transportul efectuat pe distanța dintre locul de cazare și locul delegării)			0
2.4.	2.4 Taxe și asigurări de călătorie și asigurări medicale aferente deplasării			0

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

3	Cheltuieli aferente diverselor achiziții de servicii specializate, pentru care beneficiarul ajutorului de minimis nu are expertiza necesară			0
4	Cheltuieli cu achiziția de active fixe corporale (altele decât terenuri și imobile), obiecte de inventar, materii prime și materiale, inclusiv materiale consumabile, alte cheltuieli pentru investiții necesare funcționării întreprinderilor	138.312	16.988	155.300
5	Cheltuieli cu închirierea de sedii (inclusiv depozite), spații pentru desfășurarea diverselor activități ale întreprinderii, echipamente, vehicule, diverse bunuri	0	6.000	6.000
6	Cheltuieli de leasing fără achiziție (leasing operațional) aferente funcționării întreprinderilor (rate de leasing operațional plătite de întreprindere pt: echipamente, vehicule, diverse bunuri mobile și imobile)			0
7	Utilități aferente funcționării întreprinderilor	0	3.000	3.000
8	Servicii de administrare a clădirilor aferente funcționării întreprinderilor			0
9	Servicii de întreținere și reparare de echipamente și mijloace de transport aferente funcționării întreprinderilor			0
10	Arhivare de documente aferente funcționării întreprinderilor			0
11	Cheltuieli financiare și juridice (notariale) aferente funcționării întreprinderilor	0	300	300

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990

12	Conectare la rețele informatice aferente funcționării întreprinderilor			
13	Cheltuieli de informare și publicitate aferente funcționării întreprinderilor	0	300	300
14	Alte cheltuieli aferente funcționării întreprinderilor	0	0	0
14.1	Prelucrare date			0
14.2	Întreținere, actualizare și dezvoltare aplicații informatice			0
14.3	Achiziționare de publicații, cărți, reviste de specialitate relevante pentru operațiune, în format tipărit și/sau electronic			0
14.4	Concesiuni, brevete, licențe, mărci comerciale, drepturi și active similare			0
15	Alte cheltuieli neeligibile			0
TOTAL GENERAL		178.000	35.280	213.280

Sursele de finanțare

		Valoare	Calcul
I.	Valoarea totală a proiectului, din care:	213.280	= I.a. + I.b.
II.	Contribuția solicitantului	35.280	= I.b.
III.	Finanțare nerambursabilă solicitată**)	178000	= I.a.

6. Anexe



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: „Universitatea Antreprenorială - sistem de educație superioară și de formare pentru piața muncii din România prin acordarea de burse pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat și implementarea de programe de formare antreprenorială inovative”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ID PROIECT: POCU/380/6/13/123990
