



Finanțat de  
Uniunea Europeană



# CURS ANTREPRENOR IN ECONOMIA SOCIALA

**Titlul proiectului: PROGRESSIO RURAL- AL DOILEA PROIECT IN SPRIJINUL  
ECONOMIEI SOCIALE**

**SMIS: 316649**



Finanțat de  
Uniunea Europeană



# RECAPITULARE CAP. 7: Resursele umane pentru economia socială și integrarea lor

## 1. Ce reprezintă managementul resurselor umane?

- a) Un proces de gestionare eficientă a angajaților pentru atingerea obiectivelor organizației
- b) Un set de reguli rigide aplicate tuturor angajaților
- c) O activitate fără impact asupra performanței organizației



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **2. De ce sunt esențiale resursele umane pentru economia socială?**

- a) Pentru că reprezintă principala resursă care conferă „viață” organizației
- b) Pentru că sunt singura componentă necesară pentru succes
- c) Pentru că sunt mai puțin importante decât capitalul financiar



Finanțat de  
Uniunea Europeană



### **3. Care sunt principalele tipuri de structuri organizatorice?**

- a) Structură ierarhic-funcțională, structura funcțională și structura ierarhică
- b) Structură descentralizată, autocratică și ierarhică
- c) Structură informală, temporară și rigidă



Finanțat de  
Uniunea Europeană



#### **4. Ce este fișa postului?**

- a) Un document care descrie responsabilitățile, atribuțiile și cerințele unei funcții
- b) O listă de sarcini generale aplicabile tuturor angajaților
- c) Un raport financiar al angajatului



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **5. Care este scopul recrutării și selecției resurselor umane?**

- a) Identificarea și atragerea celor mai potriviți candidați pentru o poziție în organizație
- b) Creșterea numărului de angajați fără criterii specifice
- c) Angajarea cât mai rapidă fără verificarea competențelor



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **6. Care sunt principalele metode de recrutare a personalului?**

- a) Recrutare internă, recrutare externă și promovare internă
- b) Angajarea automată a rudelor managerului
- c) Alegerea întâmplătoare a candidaților



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **7. Ce reprezintă motivarea resurselor umane?**

- a) Procesul prin care angajații sunt stimulați să-și atingă obiectivele profesionale
- b) Un program obligatoriu de participare la ședințe zilnice
- c) O strategie folosită doar în companiile mari



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **8. Ce factori influențează motivarea angajaților?**

- a) Salariul, mediul de lucru, oportunitățile de dezvoltare și recunoașterea meritelor
- b) Doar mărimea companiei
- c) Doar existența unui lider autoritar



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## 9. Ce reprezintă construirea echipei?

- a) Procesul de formare a unui grup eficient care colaborează pentru atingerea obiectivelor
- b) Angajarea unui număr mare de oameni fără un scop clar
- c) Excluderea comunicării dintre membrii echipei



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **10. Ce este un grup în cadrul unei organizații?**

- a) Un ansamblu de persoane care interacționează și colaborează pentru un obiectiv comun
- b) O structură formată doar din angajații de conducere
- c) Un sistem rigid fără flexibilitate



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **11. Care sunt principalele tipuri de grupuri într-o organizație?**

- a) Grupuri formale și grupuri informale
- b) Grupuri de prieteni și grupuri întâmplătoare
- c) Grupuri financiare și grupuri administrative



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **12. Ce etape urmează dezvoltarea unui grup?**

- a) Formare, confruntare, normare, performanță și dizolvare
- b) Se creează spontan fără o evoluție clară
- c) Stabilirea unui lider și impunerea de reguli stricte



Finanțat de  
Uniunea Europeană



### **13. Care este diferența dintre un grup și o echipă?**

- a) O echipă este un grup bine organizat, cu obiective clare și colaborare eficientă
- b) Nu există nicio diferență semnificativă
- c) Grupul este mai bine organizat decât echipa



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **14. Ce elemente contribuie la performanța unui grup?**

- a) Coordonare, leadership eficient, comunicare deschisă și obiective comune
- b) Doar existența unui lider autoritar
- c) Evitarea conflictelor și lipsa de feedback



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **15. De ce este importantă coeziunea grupului?**

- a) Pentru că îmbunătățește colaborarea și eficiența în atingerea obiectivelor
- b) Pentru a elimina competiția dintre membri
- c) Pentru a reduce responsabilitățile individuale



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **16. Ce caracterizează un lider eficient al echipei?**

- a) Capacitatea de a motiva, comunica eficient și coordona echipa
- b) Autoritatea absolută asupra deciziilor
- c) Evitarea comunicării cu echipa



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **17. Cum poate fi îmbunătățită comunicarea într-un grup?**

- a) Prin ascultare activă, transparență și feedback constructiv
- b) Prin impunerea regulilor stricte fără explicații
- c) Prin reducerea interacțiunilor dintre membri



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **18. Ce se întâmplă într-o echipă cu lipsă de colaborare?**

- a) Performanța scade și apar conflicte interne
- b) Crește productivitatea și eficiența
- c) Deciziile se iau mai rapid și fără probleme



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **19. Ce strategie poate fi utilizată pentru a crește performanța unei echipe?**

- a) Crearea unui mediu de lucru colaborativ și motivant
- b) Evitarea oricăror schimbări în echipă
- c) Aplicarea unei politici stricte fără implicarea angajaților



Finanțat de  
Uniunea Europeană



## **20. Cum contribuie resursele umane la succesul unei organizații?**

- a) Prin dezvoltarea competențelor, inovare și atingerea obiectivelor strategice
- b) Prin simpla prezență a angajaților
- c) Prin reducerea activităților de training și dezvoltare



Finanțat de  
Uniunea Europeană



# MULTUMIM PENTRU ATENTIA ACORDATA!

FORMATORI:

- CRACIUNOIU ELENA ALINA
- BORA ANCA MARIA